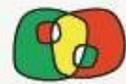


EMPREGO DE QUALIDADE UM INTERESSE EM COMUM



Interreg
España - Portugal

Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional



UNIÃO EUROPEIA

GEMCAT

27 outubro de 2017
Valença do Minho
Escola Superior Ciências Empresariais

“Conciliación. Una herramienta para el nuevo milenio”

Roberto Martínez Fernández

fundación
másfamilia
www.masfamilia.org

efr



el mundo está
cambiando

un caso estudio: España y Portugal



hacia una sociedad del conocimiento...



nuevas herramientas para nuevos desafíos



absentismo
relación colectiva
presencia
analógica
necesidad
salario

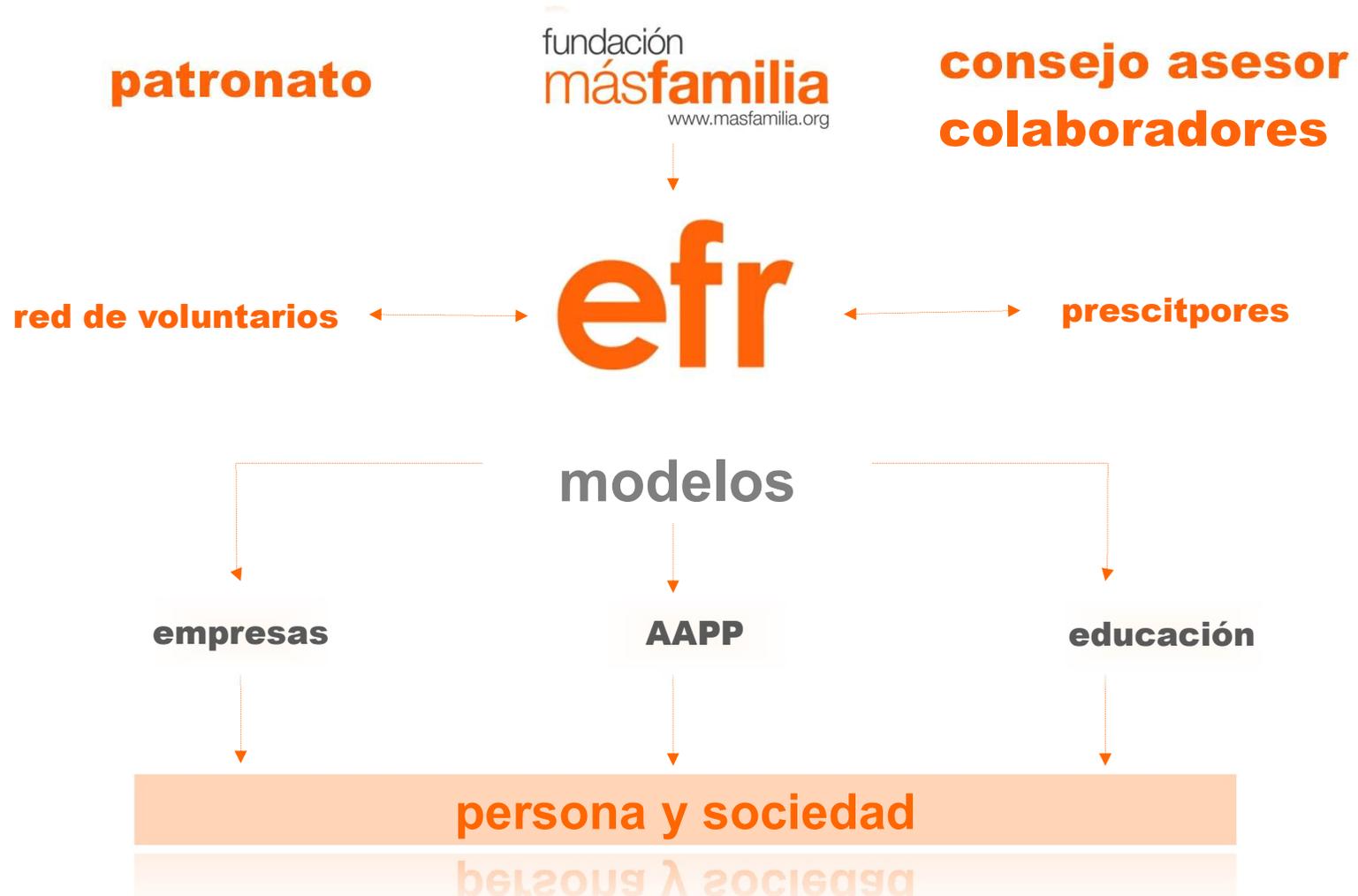
jerarquía
orientada esfuerzo
contrato laboral
control
RRHH



compromiso
relación individual
logro
digital
tendencia
compensación total

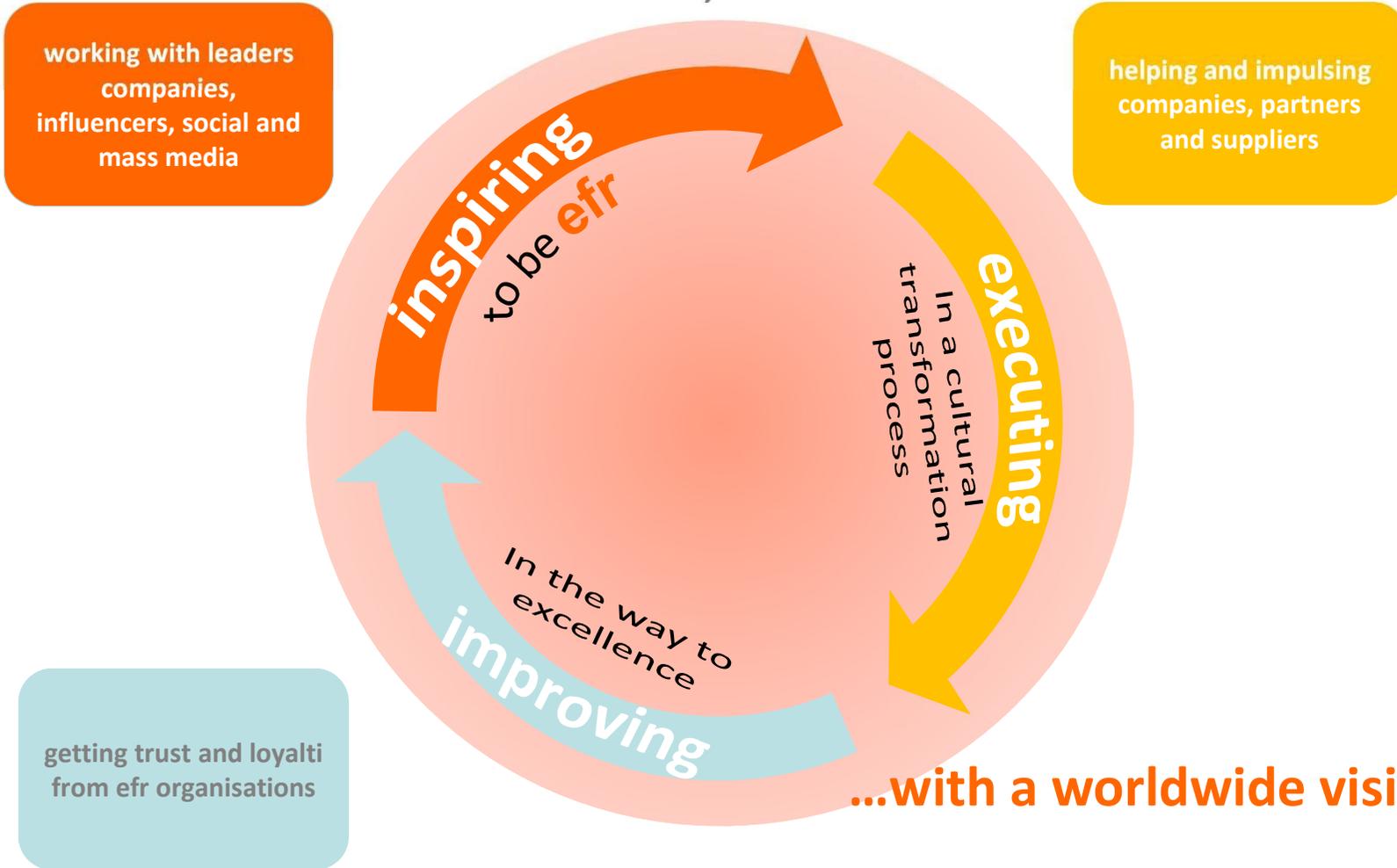
participación
orientada resultados
contrato emocional
confianza
gestión de talento

organización

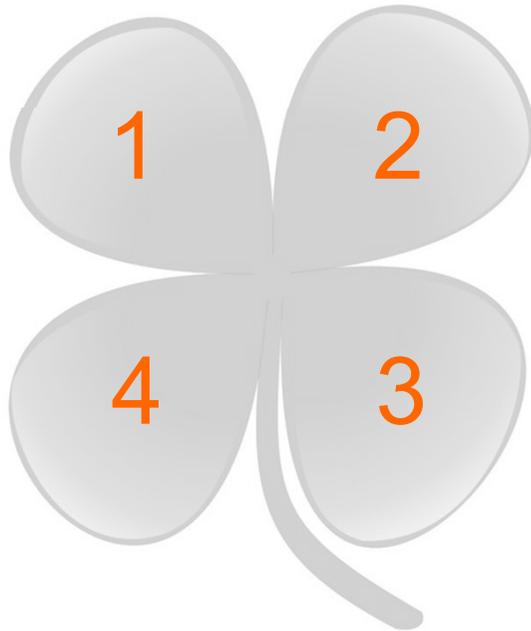


organización

Our team, our vision



organización



1 y 4 estrategia
2 y 3 operación

Modelo: empresas trébol de Charles Handy
"El futuro del trabajo humano"

Core competence
Partners
Freelance

1. masfamilia team

2. colaboradores y partners

prescriptores
verificadores
eres efr

3. masasesores y voluntarios

proyectos no core y no continuos

4. red de conocimiento

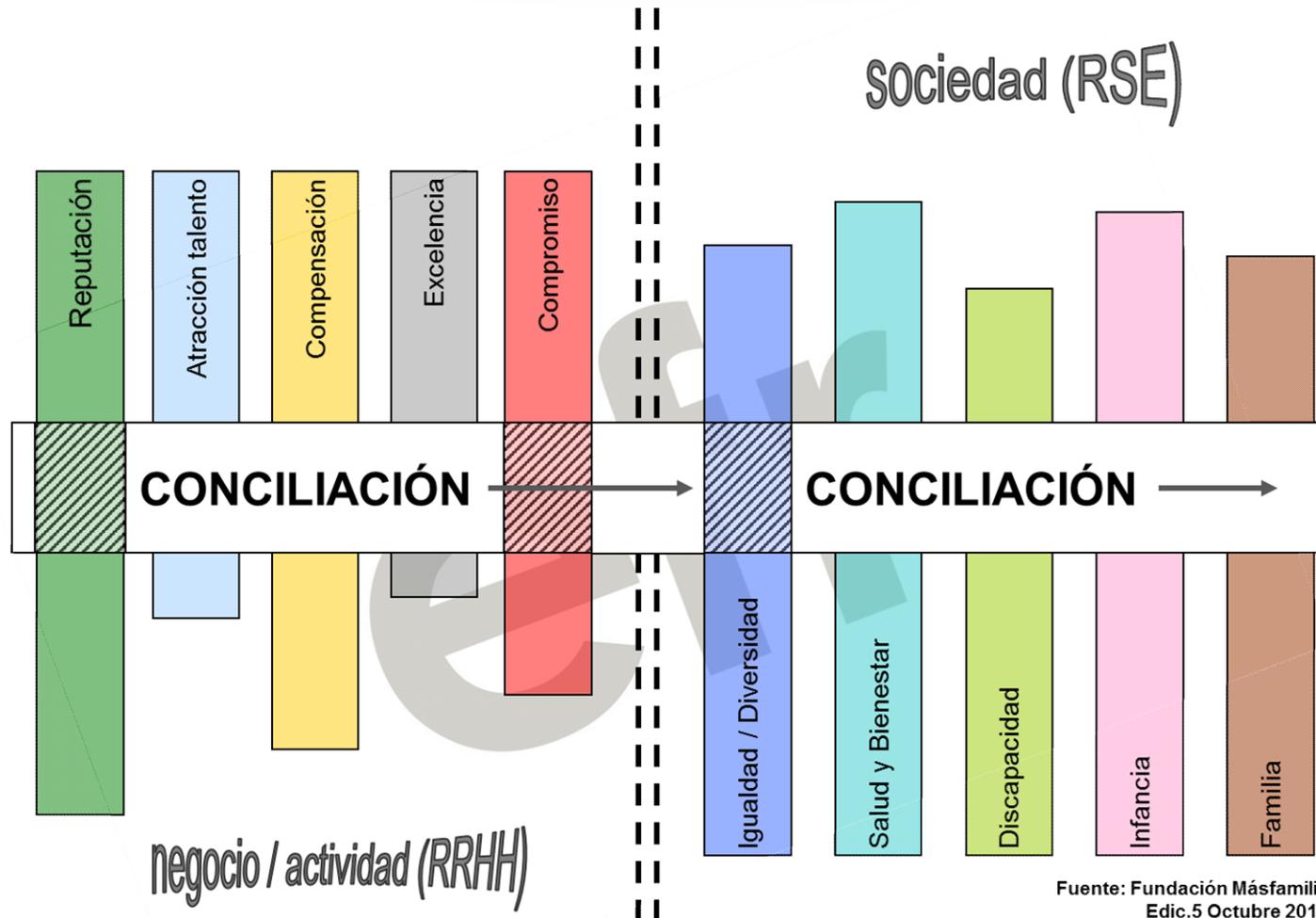
econometrías
inspiring

Más de 500 entidades efr en España....

empresas efr – norma 1000-1

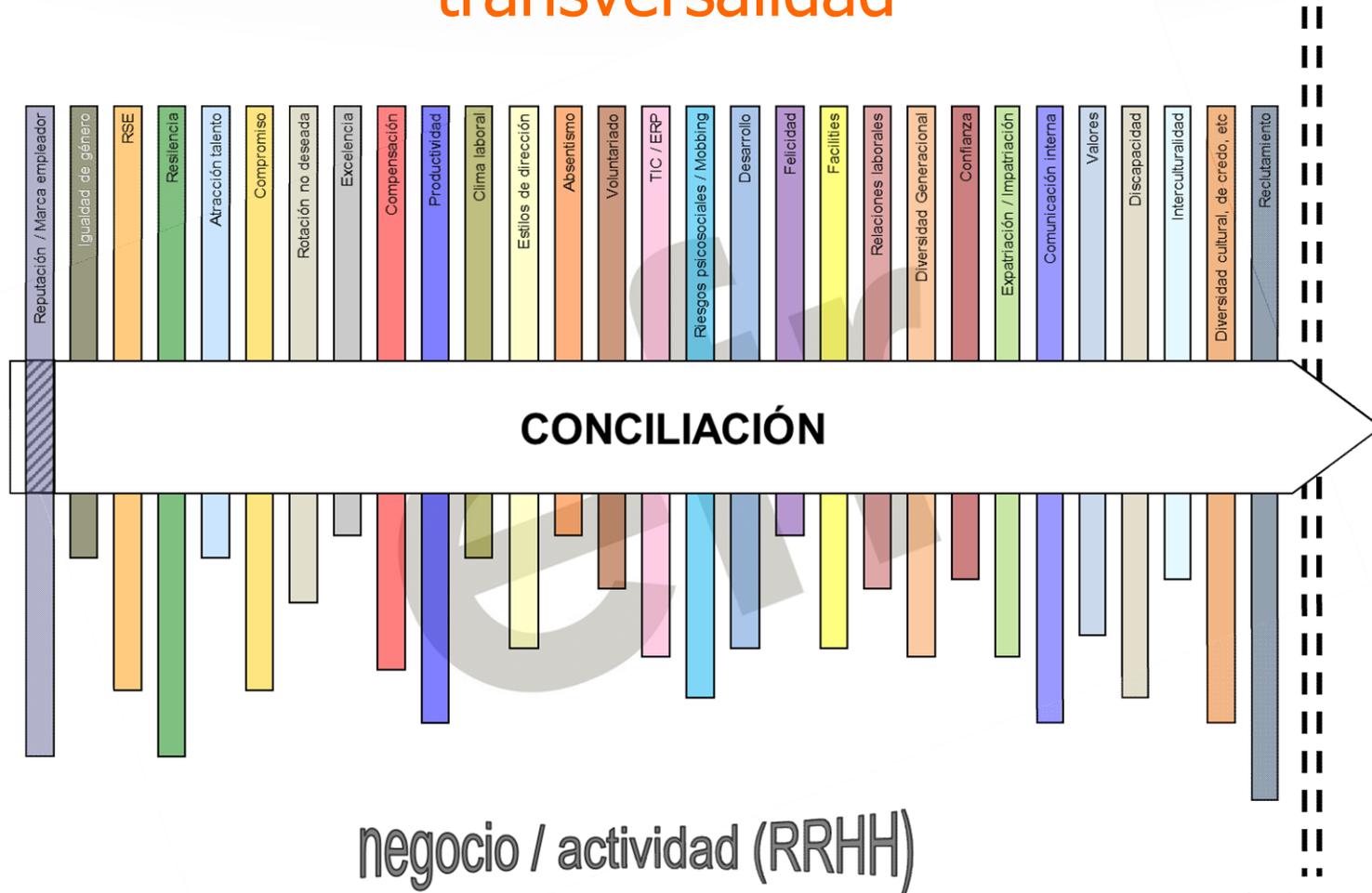
Ibex 35	Asegurador	Tecnología	Energía	Farmacéutico	Alimentación	Otros
 Grupo BBVA gasNatural fenosa 	 DKV SEGUROS RGA Allianz	FLUOR PHILIPS accenture	 hc energía <small>grupo edp</small>	Baxter 	 MAHOU SANMIGUEL NUTRICIA 	 Guggenheim BILBAO ATREVIÁ
		Tercer sector	Automoción	Educación		
		 dianova <small>aprender · crecer · realizar</small> 	 KIA MOTORS 	 GRUPO sm olegio rkide		

transversalidad



Fuente: Fundación Másfamilia
Edic.5 Octubre 2015

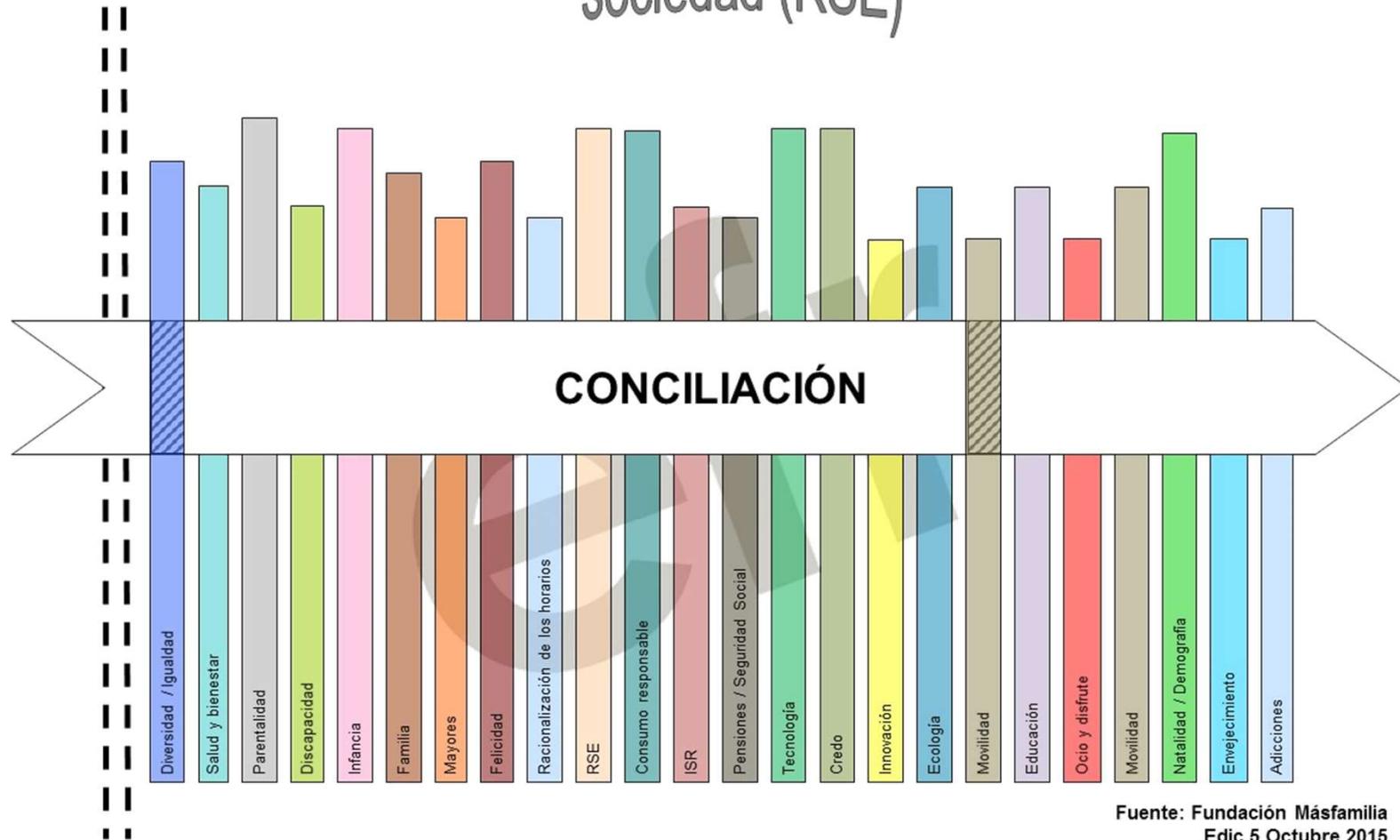
transversalidad



Fuente: Fundación Másfamilia
Edic.5 Octubre 2015

transversalidad

Sociedad (RSE)



no es lo mismo conciliar que... gestionar

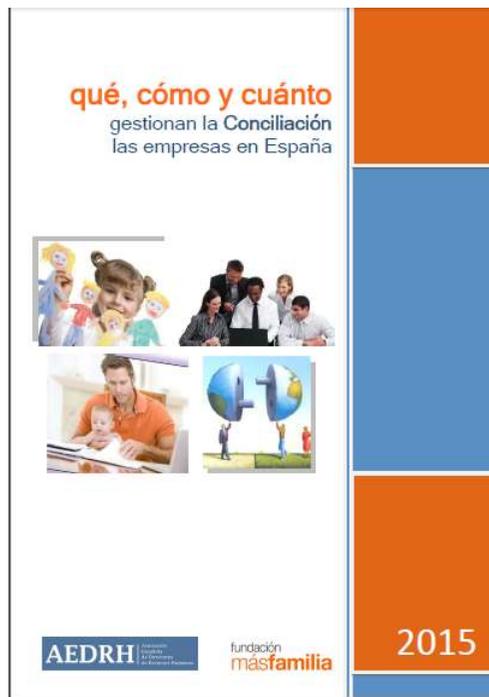


no es lo mismo conciliación que...gestionar
la conciliación

gestionar: **eficiencia**, planificación,
anticipación, organización, mejora continua, etc



no es lo mismo conciliar que... gestionar



¿Qué?

- 88% D.P.O
- 91% horarios entrada y salida flexible
- 82% jornadas intensivas
- 89 % prácticas de wellbeing

¿Cómo ?

- 77% no ha elaborado un perfil competencial ad hoc
- 71% no dispone de un presupuesto ad hoc
- 70% no la incluye en el feedback de los managers
- 61% no utilizan una herramienta de gestión

¿Cuánto?

- 91% no la incluye en la Compensación Total o Flex
- 80% no incluye la conciliación en su gestión y medición del **Compromiso**
- 75% no incluye la conciliación en sus **Ofertas de Empleo**
- 70% no la incluye en **Reportes RSE**

modelo efr



liderazgo y estilo dirección

compromiso



diagnóstico



**diseño y
planificación**

el proceso

**medición y
seguimiento**

Evaluación

Implantación

medidas efr

liderazgo y estilo dirección

- 1. Relacionadas con la calidad en el empleo**
- 2. Relacionadas con la flexibilidad temporal y espacial**
- 3. Relacionadas con el apoyo a la familia de los empleados**
- 4. Relacionadas con el desarrollo personal y profesional**
- 5. Relacionadas con la igualdad de oportunidades**



elementos efr (1000-1 ed4)



1. Compromiso de la organización
2. Diagnóstico
3. Alcance de la implantación
4. Definición y orientación estratégicas
5. Medidas
6. Objetivos de mejora
7. Soportes
 - 7.1 Organizativos
 - 7.2 Procesos
 - 7.3 Indicadores
 - 7.4 Registros y evidencias
8. Comunicación interna
9. Formación y sensibilización
10. Seguimiento y medición
11. Auditoría interna
12. Autoevaluación
13. Certificación

rating efr

Puntuación asociada a grandes empresas.

D. Empresa Escéptica. Entre 0 y 299 puntos

C. Empresa Comprometida. Entre 300 y 849 puntos

C+ entre 550 y 849

B. Empresa Proactiva. Entre 850 y 1399 puntos

B+ entre 1100 y 1399

Empresa Excelente. Entre 1400 y 2000 puntos

A+ entre 1750 y 2000

Con un mínimo del 10% de los puntos asociados a cada fase.



efr

certificación efr

el certificado efr



conciliar es posible





Medidas efr
Fundación Másfamilia



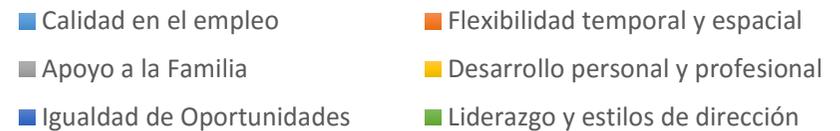
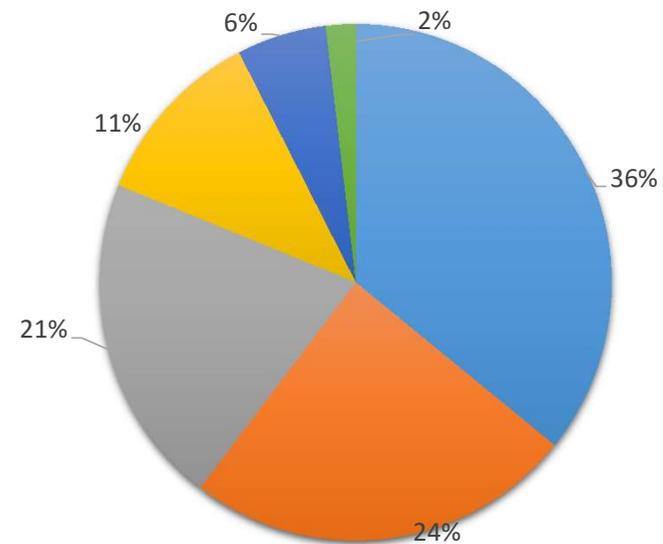
Análisis actual

TOTAL

53 Medidas efr

DISTRIBUCIÓN

Calidad en el empleo	19
Flexibilidad Temporal y espacial	13
Apoyo a la Familia	11
Desarrollo personal y profesional ..	6
Igualdad de Oportunidades	3
Liderazgo y Estilos de Dirección	1





Medidas de Calidad en el empleo

1. Reducción de jornada



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Flexiseguridad

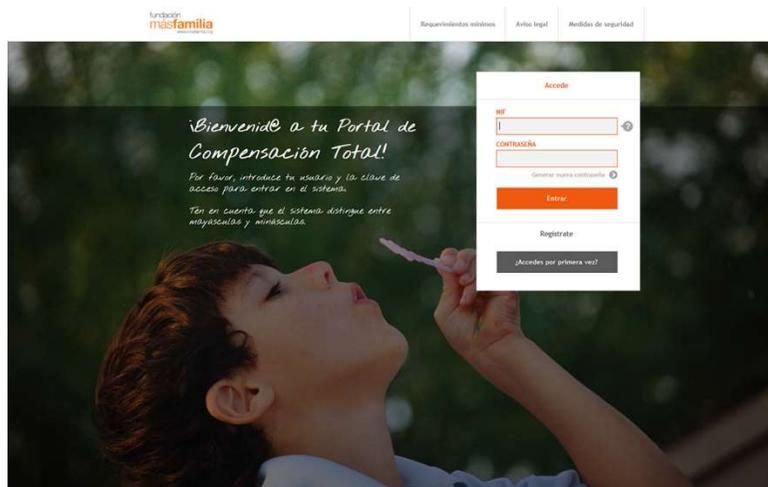
DESCRIPCIÓN

Reducción jornada habitual de tiempo completo por otras modalidades (tiempo parcial...) por un periodo mínimo de dos años y con el ajuste salarial que resulte de forma proporcional

ALCANCE

Toda la plantilla con una antigüedad mínima de 1 año

2. Plan de compensación flexible (flex efr)



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios sociales

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de acogerse a planes de compensación flexibles de entre los distintos productos que la dirección apruebe y presente cada año como vehículo, seguros médico, abono transporte, etc

Periodo mínimo de un año o el que cada producto exija (como puede ser el caso del renting de vehículos)

ALCANCE

Toda la plantilla

3. Programa fidelidad en vuelos



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios sociales

DESCRIPCIÓN

Utilización de programas de fidelidad de compañías aéreas para convertir en viajes privados.

ALCANCE

Toda la plantilla

4. Apoyo alquiler de vehículos



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN Utilización de tarifa corporativa en el alquiler de coches (ATESA) y otras que se irán añadiendo

ALCANCE
Toda la plantilla

5. Servicio de desayuno



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: Productos alimenticios para el desayuno a cargo de la organización (café, leche, té, cereales o similares)

ALCANCE: Toda la plantilla

6. Disponibilidad y servicio para comer en la oficina

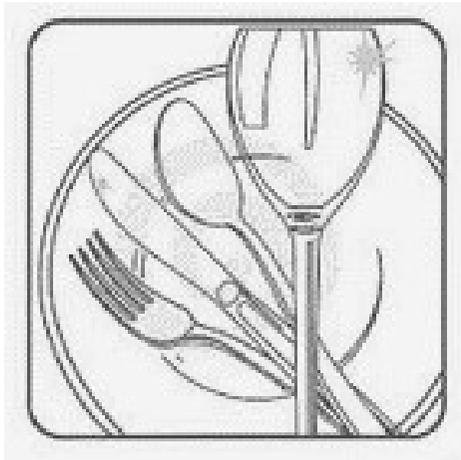


GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: Poder utilizar los espacios disponibles de la oficina como comedor. A su vez la Fundación procurará vajilla, microondas, y alimentos como (aceite, sal, azúcar, vinagre, etc..) para el aliño de las comidas.

ALCANCE: Toda la Plantilla

7. Limpieza de vajilla



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: Limpieza de la vajilla utilizada para las comidas y desayunos a cargo de la fundación

ALCANCE: Suspendida

8. Plan de Apoyo al Empleado PAE



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: Contratado a través de Multiasistencia y enfocado a proporcional:

1. Asistencia telefónica gratuita
2. Descuentos y otras ventajas en contratación de servicios domésticos, de salud etc.

ALCANCE: Toda la plantilla

9. Gestión eficiente de reuniones internas



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Eficiencia

DESCRIPCIÓN: No se convocaran reuniones internas antes de las 9.30 h, ni más tarde de las 17 horas con una duración máxima de 1 hora. Para las reuniones internas se amplía la duración en 2 horas.

ALCANCE: Toda la Plantilla

10. Walking meetings



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Salud

DESCRIPCIÓN: Reuniones en el exterior de la oficina, caminando. Es requisito indispensable para la eficiencia de la misma que reúna los siguientes requisitos: esté convocada con antelación, fijando objetivos, asistentes y solo para reuniones de "pensar"

ALCANCE: Toda la Plantilla

11. Refréscate y ponte morenit@!



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Salud

DESCRIPCIÓN: Poder utilizar la piscina de la Comunidad de vecinos donde se ubica la Fundación, en los meses en los que la misma esté abierta a su uso.
Se utilizará fuera del horario laboral y con posibilidad de lunes a domingo y la posibilidad de utilizar las instalaciones de la Fundación como vestuario fuera de horario laboral.

ALCANCE: Toda la Plantilla

12. Be water my friend!



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Salud

DESCRIPCIÓN: Programa específico para incentivar al empleado a consumir por lo menos 2 litros de agua al día en los meses de verano.

ALCANCE: Toda la Plantilla

<https://youtu.be/FVST9saE928>

13. Comidas/cenas de confraternización



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: 2 veces al año y coincidiendo una de ellas con el periodo navideño, la organización convoca a una comida o cena a cargo de la misma y a la que es totalmente voluntario asistir. El objetivo es conocerse mejor y acercarse fuera de nuestros habituales roles profesionales en un ambiente distendido y fuera totalmente del contexto laboral y profesional.

ALCANCE: Toda la Plantilla

14. Anticipos



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Anticipos

DESCRIPCIÓN: Se podrá disponer de hasta 2 mensualidades de salario como anticipo, con limitación de 3.000 € sin intereses. El reintegro será en un periodo de 12 meses desde la concesión. Se solicitará a la Dirección General.

ALCANCE: Toda la organización con un periodo de antigüedad de 1 año

15. Material Audiovisual y Tecnológico para uso personal



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Beneficios Sociales

DESCRIPCIÓN: Utilización de material tecnológico y audiovisual de la Fundación (Proyector, GPS, Ordenador Portátil, teléfono móvil...) para uso personal fuera de horario laboral

ALCANCE: Toda la Organización

16. Ha llegado tu pedido e-commerce!



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: beneficio social

DESCRIPCIÓN: Permiso para hacer la recogida de los pedidos personales de los empleados en la oficina de Fundación Másfamilia y horario laboral.

ALCANCE: Toda la Plantilla

17. Parking para empleados en situación especial



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: beneficio social

DESCRIPCIÓN: Puesta a disposición de plazas de parking para los empleados siempre que exista una circunstancia de especial necesidad para su uso. La disponibilidad de plazas es hasta dos y en cualquier caso será el jefe directo el que finalmente lo apruebe. Debe estar limitado en el tiempo y condicionado a la disponibilidad por parte de la Fundación de dichas plazas de Parking.

ALCANCE: Toda la Plantilla

18. Parking para la Dirección



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo
SUBGRUPO MEDIDAS efr: beneficio social

DESCRIPCIÓN: Puesta a disposición de plazas de parking para la Dirección en las instalaciones de la Fundación.

ALCANCE: Dirección

19. Gratificaciones



GRUPO MEDIDAS efr: Calidad en el Empleo

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Gratificaciones y Premios

DESCRIPCIÓN: La Fundación tendrá en cuenta desempeños extraordinarios y esfuerzos relevantes durante el año para la entrega de gratificaciones.

ALCANCE: Toda la organización



Medidas de Flexibilidad Temporal y Espacial

1. Bolsa de horas



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad Jornada Diaria

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de acumular horas de trabajo efectivo compensables por días u horas libres en cómputo año actual.

Precisa de la información y aprobación del superior jerárquico mediante parte de horas.

En caso de viajes computaría desde la hora de salida del medio de transporte y la hora de llegada a la estación/aeropuerto de Madrid

El viaje será compensado y se encontrara entre una relación 1:1 a 1:0.5

ALCANCE

Personal administrativo, técnico, y coordinadores de áreas

2. Flexibilidad de entrada y salida



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad Jornada Diaria

DESCRIPCIÓN

Flexibilidad de entrada y salida de 1,5 horas así como de 1h con 15 min. en el almuerzo (de entre 45´ a 2h). Cada colaborador informará del horario en que tiene previsto realizar durante el ejercicio a efectos de planificación y organización.

ALCANCE

Toda la plantilla

3. Permuta festivos locales



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de cambio del festivo local por cualquier otro día no festivo: es necesario comunicarlo con anterioridad al superior jerárquico.

Objetivo: facilitar que ese día sin cole los padres asuman directamente el cuidado y acompañamiento de sus hijos. Facilitar al trabajador su desarrollo en el entorno de su vivienda habitual. Doble beneficio al cubrir el trabajador la necesidad de la empresa de no tener un día “cerrada” la oficina pudiendo dar respuesta a nivel nacional e Internacional.

ALCANCE

Afectará a aquellos que tengan su residencia habitual en localidad distinta a la de la Fundación

4. Teletrabajo



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Teletrabajo

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de teletrabajar sin necesidad de autorización y sólo con información previa con un mínimo de 24 horas. Disponibilidad telemática y de telefonía mínima de acuerdo al horario laboral habitual. Existe a disposición de los tele-trabajadores un teléfono móvil y u PC portátil de la Fundación.

ALCANCE

Toda la plantilla. La única restricción al respecto es no realizarse sin autorización previa más de un día por semana.

5. Jornada Intensiva o Comprimida



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

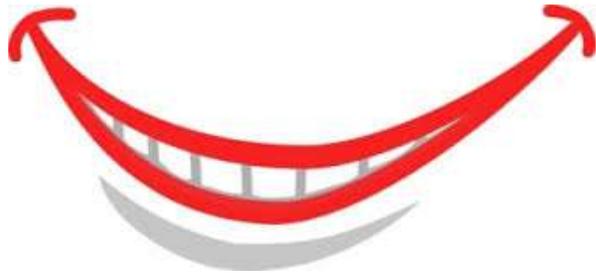
DESCRIPCIÓN

Jornada intensiva (6.5h/día) coincidente con periodo de vacaciones escolares (aprox. del 1 de julio al 10 de septiembre), durante Semana Santa, Navidad (del 26 de diciembre al 5 de enero) y todos los viernes del año. Posibilidad de permutar los días de intensiva de septiembre (aproximadamente dos semanas) por otro periodo

ALCANCE

Toda la plantilla. Condicionado a planes de acción, y carga de trabajo

6. Más vacaciones



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Días adicionales de vacaciones

Los siguientes días se sumarán al cómputo legal de vacaciones de cada trabajador:

- 24 y 31 de Diciembre
- 2 días adicionales se cogerán los viernes para realizar puente, cuando elija el empleado y con la limitación del calendario laboral del año y Madrid Capital.
- 1 día adicional de vacaciones, sin limitación de disfrute.

ALCANCE

Toda la plantilla. Condicionado a planes de acción, y carga de trabajo

7. Veranea en Agosto



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Fundación Másfamilia otorgará días extra de vacaciones a aquellos empleados que disfruten sus vacaciones en el mes de agosto, de la siguiente manera:

FULL TIME

- Si se disfrutan 14 días laborables: 1 día adicional de vacaciones.
- Si se disfrutan 16 días laborables: 2 días adicionales de vacaciones.
- Si se disfrutan 18 días laborables: 3 días adicionales de vacaciones.

PART TIME

- Si se disfrutan 15 días laborables: 1 día adicional de vacaciones.
- Si se disfrutan 17 días laborables: 2 días adicionales de vacaciones.

Dichos días se utilizarán en el propio mes de agosto siempre y cuando sea posible

ALCANCE

Toda la plantilla

8. Reducción Jornada en computo anual



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Reducción de la jornada en cómputo anual
Jornada laboral en computo anual reducida (1.700h) en lugar de las 1.775h que marca el Convenio Colectivo.

ALCANCE

Toda la plantilla

9. Más vacaciones para plantilla en reducción jornada



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Las personas en reducción de jornada dispondrán de un día adicional de vacaciones frente a la plantilla Full Time.

ALCANCE

Plantilla en reducción de jornada

10. Distribución flexible de las vacaciones



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Distribución de vacaciones a libre disposición del empleado sólo con las siguientes restricciones:

- * Mínimo dos semanas (10 días laborables) en el periodo comprendido entre el 1 de agosto y la primera de septiembre
- * El resto de las vacaciones en periodos máximos de una semana y siempre con autorización expresa para periodos más amplios.

ALCANCE

Toda la plantilla

11. Compra de Vacaciones



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de “adquirir” una semana (5 días laborables) adicionales a los oficiales, sujeto a autorización que su vez se deberá a criterios de organización y carga de trabajo. Su denegación debe ser justificada y el silencio en la comunicación es positivo.

Estos días de permiso adicional se consideraran a efectos administrativos como de empleo sin salario

ALCANCE

Toda la organización salvo personal directivo

13. Jornada más flexible



GRUPO MEDIDAS efr: Flexibilidad temporal y espacial
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Otras formas de flexibilidad

DESCRIPCIÓN

Jornada más Flexible en jornada continua

Ampliación de una hora en la medida de flexibilidad de jornada diaria en período de jornada continua por motivos justificados. (Masters, cursos, cuidado un familiar por ejemplo).

ALCANCE

Toda la organización



Medidas de Apoyo a la Familia

1. Permisos para apoyo académico



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Hijos

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de ausentarse sin necesidad de recuperación de horas para tareas educativas de tipo académico como tutorías y otros programas sociales (relacionadas con actos familiares) como fiestas, representaciones etc. Un máximo de dos visitas/reuniones por cada hijo, en el computo de un año.

ALCANCE

Toda la organización con hijos

2. Permisos para el cuidado de familiares



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Familia

DESCRIPCIÓN

Posibilidad de ausentarse para cuidado/atención de familias (padres, hijos y pareja), en caso de enfermedad que precise de cuidados. El periodo máximo será de 2 días consecutivos por empleado/a (máximo 4 días/año)

Para periodos superiores a los indicados se orientara al empleado/a a otras medidas efr como el banco de tiempo o la excedencia.

ALCANCE

Toda la organización con hijos

3. Ampliación permiso maternal.



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Parentalidad

DESCRIPCIÓN: Para aquellos casos en que el embarazo transcurra normalmente y la madre decidiera agotar su desempeño hasta el momento del alumbramiento, la Fundación otorgará entre 1 semana con anterioridad al parto, con percepción completa de salario y resto de complementos.

ALCANCE: Mujeres

4. Excedencia por cuidado de familiares



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Familia

DESCRIPCIÓN: Excedencia temporal para la atención y cuidado de familiares de primer grado de consanguinidad y la propia pareja por enfermedad grave
Periodo mínimo de 2 meses y máximo de 6 con de suspensión de sueldo (no de empleo) y con pago de seguros sociales a cargo de la Fundación.

ALCANCE: Toda la organización

5. Mas efr



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Familia

DESCRIPCIÓN: es un plan que proporciona al empleado efr y su familia acceso a un amplio abanico de servicios y productos, principalmente para ayudarlos en el día a día de su conciliación, para que puedan cuidar mejor de los tuyos y disfrutar de su tiempo de ocio, con descuentos y ventajas para el y su familia. Además puede obtener ahorro a través de estupendas ofertas en alimentación, viajes, tecnología, libros y hogar...

ALCANCE: Toda la organización

6. Family Day

The text 'Family Day' is written in a playful, hand-drawn style. 'Family' is on the top line and 'Day' is on the bottom line. Each letter is a different color: 'F' is green, 'a' is yellow, 'm' is purple, 'i' is light blue, 'l' is dark blue, 'y' is red, 'D' is purple, 'a' is yellow, and 'y' is red. The letters have a slightly textured, brush-like appearance.

GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la Familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Familia

DESCRIPCIÓN

Día de puertas abiertas para las familias de los trabajadores.
Objetivo: Integrar a la familia en el plano profesional de cada trabajador y hacer que la misma disfrute de un momento de convivencia (con actividades lúdicas..) y favorecer la relación entre colaboradores.

ALCANCE

Toda la plantilla



7. Mi primer día de cole

GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la Familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Hijos

DESCRIPCIÓN

Permiso para acompañar a los hijos menores de 12 años en su primer día de colegio. Permiso de entrada en la oficina a las 10:00 de la mañana, el tiempo se computará como efectivamente trabajado.

ALCANCE

Toda la plantilla con hijos menores de 12 años.

8. Días sin cole



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la Familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Hijos

DESCRIPCIÓN

Disfrute de los "Días sin Cole": alternativa de ocio saludable a los niños de los trabajadores de las empresas efr ubicados en la Comunidad de Madrid, durante los llamados "Días sin Cole".

ALCANCE

Toda la plantilla con hijos.

9. Plaza de garaje para mujeres embarazadas



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia

SUBGRUPO MEDIDAS efr: Toda la organización

DESCRIPCIÓN: Siempre que exista la posibilidad, aquellas mujeres embarazadas podrán solicitar la utilización de una plaza de garaje en el edificio de la sede durante el período de embarazo y lactancia.

ALCANCE: Mujeres

10. Complemento prestación por maternidad



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Parentalidad

DESCRIPCIÓN: La fundación complementara hasta el 100%, las prestaciones por maternidad (en los casos donde por ley no se complemente hasta tal porcentaje)

ALCANCE: Toda la Organización

11. Adaptación a la jornada tras la incorporación de la baja de maternidad



GRUPO MEDIDAS efr: Apoyo a la familia
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Parentalidad

DESCRIPCIÓN: Durante el plazo de un mes, desde el alta de la baja de maternidad, se podrá realizar jornada continua para favorecer la integración e incorporación de la mejor manera posible

ALCANCE: Mujeres



Medidas de Desarrollo personal y profesional

2. Planes de carrera



GRUPO MEDIDAS efr: Desarrollo personal y Profesional
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Planes de Carrera

DESCRIPCIÓN:

Diseño y comunicación de planes de carrera a 5-10 años, para todo el personal de la organización.

Tendrá un indicador mínimo de categorías profesionales, niveles salariales y se presentara entre el momento da la incorporación y un plazo máximo de dos años.

ALCANCE: Toda la organización

3. Formación en Inglés



GRUPO MEDIDAS efr: Desarrollo personal y Profesional
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Planes de Carrera

DESCRIPCIÓN:

La fundación subvenciona el 100% de las clases de inglés. Las clases estas fijadas en 1,5 horas/semana que se impartirá los viernes, estipulándose que de esa hora y media semanal de formación, media se computará como horario efectivamente trabajado.

Un trabajador puede solicitar recibir clases one to one, en ese caso debe ser aprobado por su jefe superior, la Fundación subvencionará el 70% de las clases. Como máximo podrá realizar 1hora y media en horario de trabajo y computará como trabajo efectivo.

ALCANCE:

Toda la plantilla

*Activa nuevamente desde enero 2015, estuvo suspendida desde 2011 hasta 2014.



4. Gestión por objetivos

GRUPO MEDIDAS efr: Desarrollo personal y Profesional
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Liderazgo y Estilos de Dirección

DESCRIPCIÓN: En contra de un liderazgo presencialista la Dirección de la Fundación traslada una gestión por objetivos que se gestionará de la siguiente manera: Se realizarán dos reuniones anuales: la primera a inicio de año para fijar los objetivos a perseguir y a mitad de año se realizará otra para el seguimiento de la evolución de los mismos, así como para corregir las desviaciones que pudieran haberse originado.

ALCANCE: Gerencia y resto de plantilla

5. Evaluación del desempeño



GRUPO MEDIDAS efr: Desarrollo personal y Profesional
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Liderazgo y Estilos de Dirección

DESCRIPCIÓN:

La Fundación quiere reforzar la empleabilidad de sus trabajadores implantando y gestionando una evaluación del desempeño. Se gestionará de la siguiente manera:
Se realizarán dos reuniones anuales: la primera a inicio de año y a mitad de año se realizará otra. Se realizarán en línea con la revisión de los objetivos.

ALCANCE: Gerencia y resto de plantilla

6. Gestión por competencias



GRUPO MEDIDAS efr: Desarrollo personal y Profesional
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Liderazgo y Estilos de Dirección

DESCRIPCIÓN: La Fundación en el momento en que define sus valores y competencias tiene en cuenta principalmente dos para desarrollar esta gestión vinculándolo directamente con la conciliación como son: el equilibrio y la responsabilidad familiar. En general se tendrá en cuenta los conocimientos, habilidades o cualidades personales que influyen en el rendimiento de las personas y se aplicará esto, de manera sistemática, para conseguir los mejores resultados de la empresa y la mayor orientación profesional del trabajador

ALCANCE: Gerencia y resto de plantilla



Medidas de Igualdad de Oportunidades



1. Actos religiosos



Cristianismo



Islam



Judaísmo

GRUPO MEDIDAS efr: Igualdad de Oportunidades
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Credo

DESCRIPCIÓN: Permisos retribuidos para acudir a actos litúrgicos de especial relevancia para cada credo y con un máximo de 3 al año. Por ejemplo: funerales, miércoles de ceniza.

Se deberá comunicar previamente al jefe directo.

ALCANCE: Toda la Organización

2. Disfruta de tu cumpleaños



GRUPO MEDIDAS efr: Igualdad de Oportunidades
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Generaciones

DESCRIPCIÓN: El día del cumpleaños del empleado disfrutará de la tarde libre para su disfrute. Finalizará la jornada a las 15:00h ese día.
No es permutable por otro.

ALCANCE: Empleados sin hijos

3. Llegaron las Rebajas!!



GRUPO MEDIDAS efr: Igualdad de Oportunidades
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Generaciones

DESCRIPCIÓN: Permiso retribuido para acudir a las rebajas los días 7 de enero y 1 de Julio, con posibilidad de incorporarse al puesto de trabajo a partir de las 12:00 de la mañana. Se tendrá por tiempo efectivo realizado.

ALCANCE: Empleados sin hijos.



Medidas de Liderazgo y Estilos de Dirección

1. Feedback a la Dirección



GRUPO MEDIDAS efr: Liderazgo y Estilos de Dirección
SUBGRUPO MEDIDAS efr: Liderazgo y Estilos de Dirección

DESCRIPCIÓN:

Cada dos años la Dirección o una parte de la misma, realizará una reunión de feedback con su equipo directo, en el que se valorará entre algunos elementos relacionados con efr lo siguiente:

- Su respeto por la vida privada de sus colaboradores
- La facilitación de información y motivación para la usabilidad de las medidas de conciliación vigentes
- Su ejemplo tanto en actitud como en cómo utiliza su propia conciliación. Coherencia.

ALCANCE: Dirección



rmartinez@masfamilia.org



<http://www.linkedin.com/in/robertomartinezfernandez>



<http://conciliatorvdarkworker.blogspot.com.es/>



@robertokoncilia

Gracias
Gràcies
Eskerrik asko
Grazas
Thank you
Merci
Danke
Grazie
Obrigado

www.masfamilia.org
+ 34 902 106 525