cim alto minho
comunidade intermunicipal do alto minho

Mapa resumo de Pessoal para 2022

UNIDADE ORGÂNICA	Cargo / Carreira/Categoria	Atribuições/Competências/ Actividades	Relação / regime jurídico de emprego	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho								TOTAL	OBS
					Ocupados				Previsionais					
					CTTI	CTTC/I	Outras Sit	Total	CTTI	CTTC/I	Outras Sit	Total		
Secretariado Executivo Intermunicipal	Primeiro Secretário	Gestão corrente da Entidade	Eleito		0	0	1	1	1	0	1	1	1	Eleito nos termos do artº 94º da Lei 75/2013, de 12 de Setembro e artº 26 dos Estatutos da CIM Alto Minho
Subunidade Orgânica de Apoio à Promoção do Potencial Endógeno	Direcção intermédia de grau 3º ou Inferior	Valorização económica; Promoção territorial; Apoio ao desenvolvimento	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Ciências sociais/Comunicação	0	0	1	1	0	0	1	1	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior
Divisão de Gestão de Instrumentos de Financiamento e serviços coletivos territoriais	Chefe de divisão / Dirigente intermédio de 2º grau	Coordenação e gestão de serviços	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço		0	0	0	0	0	0	1	1	1	
	Direcção intermédia de grau 3º ou Inferior	Gestão de Instrumentos de Financiamento	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Economia/Gestão	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior - estimado p/ 2º semestre
	Direcção intermédia de grau 3º ou Inferior	Gestão de mobilidade sustentável e transportes públicos rodoviários	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Geografia/Planeamento	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior - estimado p/ 2º semestre
	Direcção intermédia de grau 3º ou Inferior	Coordenação da área de Ambiente e gestão territorial	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Eng^Ambiente/Florestal	0	0	0	0	0	0	1	1	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior - estimado p/ 2º semestre
	Técnica Superior/Técnica Superior	Desenvolvimento de projectos e respectivo acompanhamento físico e financeiro; Gestão de Programas; Apoio Municipal; Cooperação territorial e/ou internacional; Transportes/mobilidade; Ordenamento do Território; Ambiente e Proteção Civil; Canil Intermunicipal	Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	Engª civil	2	0	0	2	2	0	0	2	2	
				Economia/Gestão/Contabilidade e Gestão Pública	2	1	0	3	2	1	0	3	3	1 ugar Téc.Sup. p/provimento de chefia grau 3. Previsto na carreira Tec.Sup. p/ 1º semestre
				Geografia/Planeamento	1	0	0	1	1	1	0	2	2	1 ugar Téc.Sup. p/provimento de chefia grau 3. Previsto na carreira Tec.Sup. p/ 1º semestre. 1 novo recrutamento
				Eng^Ambiente/Florestal	1	0	0	1	2	0	0	2	2	1 ugar Téc.Sup. p/provimento de chefia grau 3. Previsto na carreira Tec.Sup. p/o período de jan a set
	Assistente Técnica / Assistente Técnica	Apoio Administrativo - Canil Intermunicipal	Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	12º ano ou equivalente	1	0	0	1	1	0	0	1	1	
	Assistente Operacional/Assistente Operaacional	Tarefas auxiliares e apoio no Canil Intermunicipal	Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	Escolaridade obrigatória	2	0	0	2	2	0	0	2	2	
Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Intermunicipal	Chefe de divisão / Dirigente intermédio de 2º grau	Coordenação e gestão de serviços	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Ciências sociais - sociologia	0	0	1	1	0	0	1	0	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior
	Técnica Superior/Técnica Superior	Promoção/dinamização/desenvolvimento Turístico/Cultural/Social; Educação; Valorização económica/Acolhimento Industrial	Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	Ciênc ias Sociais - Comunicação/ Turismo/ Cultura	3	0	0	3	3	0	0	3	3	
				Eng^Ambiente	0	0	0	0	1	0	0	1	1	
				Geografia/Planeamento	0	1	0	1	0	1	0	1	1	
				Economia	0	0	0	0	1	0	0	1	1	Regresso de trabalhador - cessação de mobilidade interna noutra entidade
			Mobilidade Interna	Ciências sociais - Educação	0	0	0	0	1	0	0	1	1	Recrutamento através de mobilidade interna
Divisão Administrativa e Financeira	Chefe de divisão / Dirigente intermédio de 2º grau	Coordenação e gestão de serviços	Nomeação em regime de substituição/Comissão de Serviço	Economia	0	0	1	0	0	0	1	0	1	Mapa de pessoal da CIM Alto Minho, da carreira técnica superior
	Técnica Superior/Técnica Superior	Contabilidade; Recursos Humanos; Formação; Contratação pública; Central de compras; Aprovisionamento; Modernização administrativa; Monitorização e controlo de projetos.	Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	Economia / Gestão	1	1	0	2	2	1	0	3	3	1 lugar de CTFPTI é para possibilitar a consolidação da mobilidade interna da técnica que está a exercer a chefia de divisão
				Engª gestão/gestão industrial	0	0	0	0	1	0	0	1	1	Novos recrutamentos
				Direito/Jurista	0	0	0	0	0	1	0	1	1	
	Assistente Técnica/Assistente Técnica	Secretariado; Apoio contabilidade e contratação pública/Aprovisionamento; Recursos Humanos; apoio no acompanhamento financeiro de projectos co-financiados; Apoio transversal à Entidade	Mobilidade Interna	12º ano ou equivalente	1	0	0	1	1	0	0	1	1	Mapa de pessoal do Município de Vila Nova de Cerveira
			Mapa de Pessoal da CIM Alto Minho	12º ano ou equivalente	4	0	0	4	5	1	0	6	6	Mapa de pessoal e 1 novo recrutamento
						Total		24				Total	39	**Do total de 37 lugares previstos, há 4 que estão duplicados - situação de Téc.Sup/cargo chefia**

CTTI - Contrato de trabalho por tempo indeterminado

CTTC / I - Contrato de trabalho a termo certo ou incerto