



Mapa de Pessoal - 2026

Estrutura Organizacional	Cargo / Carreira / Categoria	Relação / regime jurídico de emprego	Principais Competências / Actividades - Estrutura Organizacional e Regulamento Interno dos Serviços (em vigor desde 30.JAN.2025)	Área de formação académica e/ou profissional	Postos de Trabalho						OBS		
					Ocupações			A ocupar					
					CTT	CTTol	Comissão Serviço	Total	CTT	CTTol		Comissão Serviço	
Divisão Administrativa, Financeira e Gestão Intermunicipal	Chefe de divisão / Dirigente Intermédio de 2º grau	Comissão de Serviço	Coordenação e gestão de serviços (artº 17)	Licenciatura (entrevistadamente em Economia)	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Apoio geral à Entidade/Contabilidade e Finanças/Contratação pública/controlo ordenações/Gestão Infra-estruturas e Equipamentos	Licenciatura - Economia / Gestão / outras	1	0	0	1	2	1	0	3	b)
	Assistente Técnico	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Gestão e funcionamento da Tesouraria	Direito/Jurista	0	0	0	0	1	1	0	1	b)
	Assistente Técnico/Assistente Técnica	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Secrariado: Apoio contabilidade e contratação pública/provisionamento; Recursos Humanos, apoio ao acompanhamento financeiro de projectos co-financiados; Apoio administrativo ao CRO - Cavil Intermunicipal; Apoio transversal à Entidade	12º ano ou equivalente	1	0	0	1	0	0	0	1	
	Assistente Operacional/Assistente Operacional	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Tarefas auxiliares e apoio ao CRO - Cavil Intermunicipal	12º ano ou equivalente	6	0	0	6	1	1	0	7	b)
Gabinete de Assessoria, Cooperação e Relações Institucionais	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Competências na área da Comunicação, Imagem e Protocolo (artº 24)	Escolaridade obrigatória	3	0	0	3	1	1	0	4	b)
Estrutura de Ambiente e Território	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Apoio à articulação e articulação intermunicipal, assegurando a articulação os órgãos e a coordenação dos serviços da CIM do Alto Minho bem como dos Municípios que integram esta Comunidade Intermunicipal (artº 23)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Implementação de políticas intermunicipais que visam contribuir para a requalificação, valorização e promoção dos recursos naturais do território; promover a execução, ao nível regional, dos planos, programas e projectos de ordenamento do território; conservação da natureza, recursos naturais ao nível do ambiente e do desenvolvimento regional; elaborar, acompanhar e implementar o plano de ação de adaptação às alterações climáticas (artº 22)	Licenciatura - Área de Comunicação	1	0	0	1	0	0	0	1	
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade	Gabinete Floresta Intermunicipal	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
		CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	1	0	0	1	1	1	0	2	b)
		CTFP Tempo Certo		Licenciatura/mestrado área ambiente e floresta		0	0	0	0	0	1	0	1
Estrutura de Desenvolvimento Social	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Engloba as áreas da Educação, Cultura, Indústria Social, Saúde e Desporto com competências de assegurar a constituição e dinamização de redes intermunicipais e grupos de trabalho técnicos intermunicipais de partilha de informação e reforço das capacidades e competências técnicas locais e intermunicipais. Assegurar a gestão, análise técnica e a emissão de pareceres no âmbito das competências delegadas pelos respectivos Municípios ou transferidas pela administração central, nas áreas de intervenção da estrutura (artº 21)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	1	0	0	1	1	1	0	2	b)
Estrutura de Economia e Inovação	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Dinamizar a ocupação intermunicipal e assegurar a articulação entre instituições da administração direta e indireta do Estado, autarquias locais e entidades equiparadas, contribuindo para a integração do espaço sub-regional e para o reforço da sua competitividade interna e externa com base em estratégias de desenvolvimento sustentável de nível sub-regional e local (artº 20)	Licenciatura	0	0	0	0	1	0	1	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	2	1	0	3	1	0	0	3	
Estrutura de Mobilidade Sustentável	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Competências que contribuem para a implementação de um sistema de mobilidade sustentável no Alto Minho; Assegurar as competências de Autoridades de Transportes; Assegurar a organização, planeamento, desenvolvimento e articulação das redes e linhas do serviço público de transporte de passageiros; Promover a dada articulação com as demais Autoridades de Transportes, bem como com os serviços sectores dos municípios (artº 19)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	2	0	0	2	1	1	0	3	b)
Estrutura de Gestão de Fundos Estruturais	Assistente Técnico/Assistente Técnica			12º ano ou equivalente	0	0	0	0	1	1	0	1	
	Chefe Equipa Multidisciplinar	Comissão de Serviço	Assegurar as ações de dinamização, gestão, acompanhamento físico-financeiro e monitorização de instrumentos de financiamento de âmbito intermunicipal. Exercer as competências resultantes do contrato de delegação de competências celebrado com as Autoridades de Gestão de fundos comunitários e nacionais; Acompanhamento e gestão financeira do COCT e da DLBC Costeira (artº 18)	Licenciatura	1	0	1	1	0	0	0	1	a)
	Técnica Superior/Técnica Superior	CTFP Tempo Indeterminado / Termo Certo / Instrumentos de Mobilidade		Licenciatura	4	0	0	4	0	0	0	4	
								39				40	

CTFP/PTI - Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado
CTFP/TC/PTI - Contrato de trabalho em funções públicas a termo certo ou incerto

a) Para além dos postos de trabalho efectivamente ocupados, estão considerados lugares pertencentes aos técnicos superiores que exercem cargo de chefia e chefes de equipa multidisciplinar, pelo facto de serem trabalhadores do mapa de pessoal da CIM do Alto Minho
b) Novo recrutamento, que pode efetuar-se por mobilidade ou por contrato a termo

OUTRAS SITUAÇÕES			
Carreira / Categoria	Relação / regime jurídico de emprego	nº lugares	Situação
Técnica Superior	Relação / regime jurídico de emprego	nº lugares	1 trabalhadora em cargo Intermédio de 3º grau no município de Viana do Castelo. Em regime de substituição desde 1.JUN.2022. Em Comissão de Serviço pelo período de 3 anos, com início a 1.JUN.2024, renovável
	Mapa de pessoal da CIM AM / CTFPTI	3	1 trabalhador a exercer funções no município de Valença, desde 1.SET.2024, atualmente em comissão de serviço em cargo dirigente Intermédio de 2º grau. Em mobilidade na categoria/carreira de TS
			1 trabalhadora em regime de mobilidade interna na Autoridade Tributária - Coimbra, desde 6.SET.2025, pelo período de 12 meses

Fabiola Barbosa