

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202505/0422
Tipo Oferta: Mobilidade Interna
Estado: Ativa
Nível Orgânico: Outros
Orgão / Serviço: Comunidade Intermunicipal do Alto Minho
Regime: Carreiras Gerais
Carreira: Técnico Superior
Categoria: Técnico Superior
Grau de Complexidade: 3
Remuneração: A correspondente à posição remuneratória detida na origem
Suplemento Mensal: 0.00 EUR

Caracterização do Posto de Trabalho:

Técnico superior para o exercício de funções na Estrutura de Desenvolvimento Social, que engloba as áreas da Educação, Cultura, Inclusão Social, Saúde e Desporto, designadamente: i) colaboração na constituição e dinamização de redes intermunicipais e grupos de trabalho técnicos intermunicipais nas áreas da educação, inclusão social e cultura; ii) acompanhar, dinamizar e monitorizar a ação educativa à escala intermunicipal e promover o ordenamento da rede educativa, prestando apoio ao processo de implementação dos projetos municipais de promoção do Sucesso Educativo; iii) gestão, análise técnica e a emissão de pareceres no âmbito de competências delegadas pelos respetivos Municípios ou transferidas pela administração central, nas áreas de intervenção da estrutura; iv) identificar fontes de financiamento nacionais e comunitárias para projetos e iniciativas nas áreas de intervenção da estrutura para a CIM do Alto Minho e Municípios seus associados; v) promover a articulação da CIM do Alto Minho com os serviços do setor público e privado e cooperativo no âmbito da execução de projetos nas áreas de intervenção da estrutura.

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica:

- a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;
- b) 18 anos de idade completos;
- c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;
- d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;
- e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Área das Ciências Históricas

Grupo Área Temática

Área Temática Ignorada

Sub-área Temática

Área Temática Ignorada

Área Temática

Área Temática Ignorada

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal do Alto Minho	1	Castelo Santiago Barra	Viana do Castelo	4900309 VIANA DO CASTELO	Viana do Castelo	Viana do Castelo

Total Postos de Trabalho: 1

Nº de Vagas/ Alterações

Formação Profissional

Outros Requisitos: Ser trabalhador/a de empregador público abrangido pelo âmbito de aplicação da LTFP; ser trabalhador/a com relação jurídica de emprego público por tem indeterminado e estar integrado na carreira /categoria geral de técnico superior

Formalização das Candidaturas

Envio de Candidaturas para: geral@cim-altominho.pt

Contacto: geral@cim-altominho.pt

Data Publicitação: 2025-05-13

Data Limite: 2025-05-27

Texto Publicado

Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:

Texto Publicado em Jornal Oficial:

Observações

Recrutamento de técnico/a superior para a Comunidade Intermunicipal do Alto Minho - Estrutura de Desenvolvimento Social.

A candidatura deve ser formalizada mediante requerimento dirigido ao Secretário Executivo Intermunicipal, remetido exclusivamente por correio eletrónico para: geral@cim-altominho.pt, até ao termo do prazo fixado, devendo ser identificada com a menção "Recrutamento Técnico Superior – Estrutura de Desenvolvimento Social – Mobilidade Interna".

Do requerimento devem constar os seguintes elementos.

a) Identificação completa do/a candidato/a - nome, nacionalidade, naturalidade, data de nascimento, nº e data de validade do CC, NIF, residência, telefone e correio eletrónico, para contacto;

b) Habilitações literárias;

c) Natureza e vínculo à Administração Pública, carreira e categoria detida e organismo a cujo mapa de pessoal pertence.

O requerimento deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

a) Currículo profissional, detalhado, datado e assinado;

b) Declaração emitida pelo Serviço de origem, do qual conste o vínculo, categoria detida, tempo de serviço na carreira e em funções públicas e posição remuneratória;

c) Fotocópia comprovativa das habilitações literárias.

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise do currículo profissional, complementada, quando se justifique, com entrevista, sendo convocados os candidatos selecionados e que preencham os requisitos de admissão.

Composição do júri, do procedimento de mobilidade:

Presidente: Fátima Costa, Chefe da Divisão Administrativa, Financeira e Gestão Intermunicipal;

Vogais Efetivos: Verónica Lima, Chefe da Equipa Multidisciplinar da Estrutura de Gestão de Fundos Estruturais, e Sandra Estevens, Chefe da Equipa Multidisciplinar da Estrutura de Ambiente e Território;

Vogais Suplentes: João Couteiro, Chefe da Equipa Multidisciplinar da Estrutura de Mobilidade Sustentável, e Susana Silva, Chefe da Equipa Multidisciplinar do Gabinete de Assessoria, Cooperação e Relações Institucionais.

