



## ATA de Critérios de Avaliação

No dia 22 de janeiro de 2024, reuniu pelas dez horas, o Júri do concurso para provimento de **1 lugar de Técnico Superior – Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Intermunicipal**, com vista à celebração de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, sob a presidência de Fátima Costa, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira, e dos vogais efetivos, Alexandrina Monteiro, Chefe da Divisão de Planeamento Estratégico e Desenvolvimento Intermunicipal e Verónica Lima, Chefe de Divisão de Gestão de Instrumentos de Financiamento.

A presente reunião tem em vista:

Definir os critérios para a **AC** - avaliação curricular e **EAC** – entrevista de avaliação de competências, métodos de seleção obrigatórios, conforme com o artigo 36º do Anexo à Lei nº Lei 35/2014, de 20.jun, e artigo 9º, nº 2 da Portaria nº 233/2022, de 9.set.

### **I. AVALIAÇÃO CURRICULAR**

A Avaliação Curricular integra os seguintes elementos:

**A Avaliação Curricular será ponderada da seguinte forma:**

**AC = HA (10%) + EP (60%) + FP (20%) + AD (10%)**

em que: AC = avaliação curricular; HA = habilitação académica; EP = experiência profissional; FP = formação profissional; AD = avaliação de desempenho

**1. HA: Habilitação Académica (10%):** será ponderado a titularidade do grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes, nos seguintes termos: Licenciatura – 15 valores, Mestrado – 18 valores e Doutoramento – 20 valores

**2. EP: Experiência Profissional (60%):** a experiência profissional será avaliada em 2 parâmetros:

Tempo de Serviço, com a ponderação de 10%, e,  
Experiência de funções, com a ponderação de 90%.

Valoração do Tempo de Serviço (10%):

- até 10 anos de experiência: 10 valores;
- de 11 a 15 anos de experiência: 15 valores;
- mais de 15 anos de experiência: 20 valores.

Valoração da Experiência de funções (90%):

- dinamização e acompanhamento de grupos de trabalho interdisciplinares, na área da competitividade territorial – 3 valores
- organização de atividades e eventos de promoção territorial – 3 valores
- preparação de dossiers/relatórios sobre as dinâmicas do desenvolvimento do território – 4 valores
- divulgação e promoção de projetos na comunicação social (imprensa; redes sociais, web...) – 3 valores
- coordenação, gestão e implementação de projetos com financiamento comunitário – 3 valores
- apoio na definição e implementação de planos estratégicos, na área do empreendedorismo – 4 valores

**Em que: Experiência Profissional = (tempo de serviço x 10%) + (experiência de funções x 90%)**

**3. FP: Formação Profissional (20%):** o factor Formação Profissional tem a seguinte pontuação:

- Até 50 horas de formação: 12 valores;
- De 51 a 75 horas de formação: 14 valores;
- De 76 a 100 horas de formação: 16 valores
- De 101 a 150 horas de formação: 18 valores;
- Mais de 150 horas de formação: 20 valores.

Para efeitos do cálculo do parâmetro formação profissional (FP) apenas relevam os cursos, ações de formação e formação complementar frequentados, adequados às funções a exercer, não podendo a pontuação total a atribuir ser superior a 20 valores. Apenas serão consideradas as ações de formação comprovadas, realizadas nos últimos 3 anos.

  
Alexandrina Monteiro



4. **AD: Avaliação de Desempenho (10%)**: será ponderada a avaliação relativa ao biénio 2021/2022, em que o candidato tenha cumprido ou executado atribuições idênticas às do posto de trabalho a ocupar, e terá a seguinte ponderação:

- Menção máxima, equivalente a 6 pontos: 20 valores;
- Menção imediatamente inferior à máxima, equivalente a 4 pontos: 15 valores;
- Menção inferior à referida no ponto anterior, equivalente a 2 pontos: 12 valores;
- Outras situações: 10 valores.

**II - ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS**, visa obter informação sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função. A classificação será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resultará da média aritmética das classificações obtidas na avaliação das seguintes competências, de acordo com a fórmula:

$$EAC = (A + B + C + D) / 4$$

Em que:

- A – Conhecimentos e Experiência;
- B – Organização e método de trabalho;
- C – Realização e orientação para resultados;
- D – Relacionamento interpessoal.

Cada competência será avaliada de acordo com a qualidade da evidência/demonstração da mesma, nos seguintes termos:

- Elevado – 20 valores;
- Bom – 16 valores;
- Suficiente – 12 valores;
- Reduzido – 8 valores;
- Insuficiente – 4 valores.

#### **OF - ORDENAÇÃO FINAL**

A ordenação final dos candidatos que completem o procedimento será efectuada numa escala de 0 a 20 valores e resultará da ponderação da seguinte fórmula:

$$OF = AC (60\%) + EAC (40\%)$$

Em que: OF = ordenação final; AC = avaliação curricular; EAC = entrevista de avaliação de competências

Cada um dos métodos de seleção é eliminatório pela ordem enunciada no presente aviso, considerando-se excluídos os candidatos que tenham obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos de seleção, não lhe sendo aplicado o método seguinte.

A falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento não lhe sendo aplicável o método seguinte.

Como nada mais houvesse a tratar, foi encerrada a reunião, da qual para constar se lavrou a presente acta, que vai ser assinada por todos os Membros do Júri.





