

Detalhe de Oferta de Emprego

Caracterização da Oferta

Código da Oferta: OE202607/0596

Tipo Oferta: Mobilidade Interna

Estado: Ativa

Nível Orgânico: Outros

Orgão / Serviço: Comunidade Intermunicipal do Alto Minho

Regime: Carreiras Gerais

Carreira: Técnico Superior

Categoria: Técnico Superior

Grau de Complexidade: 3

Remuneração: A correspondente à posição remuneratória detida na origem

Suplemento Mensal: 0.00 EUR

O posto de trabalho caracteriza-se, para além das funções de carácter genérico da carreira técnica superior, das seguintes funções específicas, da Estrutura de Economia e Inovação, que engloba as áreas da Inovação Económica e Empreendedorismo, Apoio ao Investidor, Competências e Qualificações, Turismo e Desenvolvimento Endógeno, Rural e Costeiro, e Projetos intermunicipais relacionados:

1. Recolher, tratar, organizar e disponibilizar informação e conhecimento no âmbito das suas áreas de intervenção;
2. Constituir redes intermunicipais e internacionais de partilha de informação e reforço das capacidades e competências intermunicipais;
3. Dinamizar a cooperação intermunicipal e assegurar a articulação entre instituições da administração direta e indireta do Estado, autarquias locais e entidades equiparadas, contribuindo para a integração do espaço sub-regional e para o reforço da sua competitividade interna e externa com base em estratégias de desenvolvimento sustentável de níveis sub-regional e local;
4. Promover a articulação com os agentes do território no âmbito das políticas de desenvolvimento regional;
5. Apoiar a promoção da oferta turística comunitária no mercado interno e colaborar com os órgãos centrais de turismo com vista à sua promoção externa;
6. Assegurar a implementação de iniciativas no âmbito da atração de investimento e promoção do empreendedorismo, facilitando a interação com os Municípios associados, parceiros e com os potenciais empreendedores;
7. Colaborar para a consolidação do desenvolvimento de uma cultura de empreendedorismo e inovação para o surgimento de novos projetos empresariais, criativos e dinâmicos;
8. Organizar os processos relativos a cada projeto de acordo com as normas e regulamentos estabelecidos, com as adaptações e especificidades próprias.

Caracterização do Posto de Trabalho:

Requisitos de Admissão

Relação Jurídica: CTFP por tempo indeterminado

a) Nacionalidade Portuguesa, quando não dispensada pela Constituição, convenção internacional ou lei especial;

b) 18 anos de idade completos;

Requisitos para a Constituição de Relação Jurídica: c) Não inibição do exercício de funções públicas ou não interdição para o exercício daquelas que se propõe desempenhar;

d) Robustez física e perfil psíquico indispensável ao exercício das funções;

e) Cumprimento das leis de vacinação obrigatória.

Habilitação Literária: Licenciatura

Descrição da Habilitação Literária: Economia

Grupo Área TemáticaEconomia, Gestão, Administração,
Contabilidade**Sub-área Temática**

Economia, Gestão

Área Temática

Economia

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Comunidade Intermunicipal do Alto Minho	1	Rua Bernardo Abrunhosa, nº 105	Viana do Castelo	4900309 VIANA DO CASTELO	Viana do Castelo	Viana do Castelo

Total Postos de Trabalho: 1**Nº de Vagas/ Alterações****Formação Profissional**

Outros Requisitos: Ser titular de relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado, abrangida pelo âmbito de aplicação da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, e encontrar-se integrado na carreira e categoria de Técnico Superior.

Formalização das Candidaturas**Envio de Candidaturas para:** geral@cim-altominho.pt**Contacto:** 258800200**Data Publicitação:** 2026-07-15**Data Limite:** 2026-07-29**Texto Publicado****Jornal Oficial e Orgão de Comunicação Social:****Texto Publicado em Jornal Oficial:** Despacho do Secretariado Executivo Intermunicipal da Comunidade Intermunicipal do Alto Minho, de 26 de junho de 2026.**Observações**

Recrutamento de técnico/a superior para a Comunidade Intermunicipal do Alto Minho – Estrutura de Economia e Inovação. A candidatura deve ser formalizada mediante o preenchimento do formulário de candidatura disponível no sítio da Internet da CIM do Alto Minho, remetido exclusivamente por correio eletrónico para: geral@cim-altominho.pt, até ao termo do prazo fixado, devendo ser identificada com a menção "Recrutamento Técnico Superior – Estrutura de Economia e Inovação – Mobilidade Interna".

Do formulário de candidatura deve ser acompanhado dos seguintes elementos.

a) Identificação completa do/a candidato/a - nome, nacionalidade, naturalidade, data de nascimento, nº e data de validade do CC, NIF, residência, telefone e correio eletrónico, para contacto;

b) Habilitações literárias;

c) Natureza e vínculo à Administração Pública, carreira e categoria detida e organismo a cujo mapa de pessoal pertence.

O requerimento deve ser acompanhado dos seguintes documentos:

a) Currículo profissional atualizado, detalhado, datado e assinado;

b) Declaração emitida pelo Serviço de origem, do qual conste o vínculo, categoria detida, tempo de serviço na carreira e em funções públicas e posição remuneratória;

c) Fotocópia comprovativa das habilitações literárias.

A seleção dos candidatos será efetuada com base na análise do currículo profissional, complementada, quando se justifique, com entrevista, sendo convocados os candidatos selecionados e que preencham os requisitos de admissão.

Composição do júri, do procedimento de mobilidade:

Presidente do Júri: Fátima Costa, Chefe da Divisão Administrativa, Financeira e Gestão Intermunicipal;

Vogais Efetivos: Verónica Lima, Chefe de Equipa Multidisciplinar da Estrutura de Gestão de Fundos Estruturais, que substitui o Presidente nas suas faltas e impedimentos; Susana Silva, Chefe de Equipa Multidisciplinar do Gabinete de Assessoria, Cooperação e Relações Institucionais;

Vogais Suplentes: João Couteiro, Chefe de Equipa Multidisciplinar da Estrutura de Mobilidade Sustentável, e, Ariana Ribeiro, Técnica Superior da Divisão Administrativa, Financeira e Gestão Intermunicipal. Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.
